

**WYKAZ DOKUMENTÓW DO USTALENIA PRAWA DO SPECJALNEGO ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO
NA OKRES ZASIŁKOWY 2021/2022 (od 01.11.2021r. do 31.10.2022r.)
DO WNIOSKU NALEŻY PRZEDŁOżyć KOPIE DOKUMENTÓW !**

1. dokument tożsamości wnioskodawcy (do wglądu),
2. **ustalenie dochodu rodziny podlegającego opodatkowaniu:**
 - **w przypadku utraty dochodu z roku 2020** przez wnioskodawcę lub członka jego rodziny - złożenie oświadczenia dotyczącego daty utraty dochodu oraz wysokości i rodzaju utraconego dochodu **lub** przedłożenie dokumentów dotyczących powyższego (np. PIT 11, 11A oraz świadectwo pracy, zaświadczenie, umowa, decyzja ZUS),
 - **w przypadku uzyskania nowego źródła dochodu** przez wnioskodawcę lub członka jego rodziny **w roku 2020** - złożenie oświadczenia dotyczącego daty uzyskania dochodu, wysokości i rodzaju osiągniętego dochodu oraz liczby miesięcy, w których dochód był uzyskiwany **lub** przedłożenie dokumentów w tym zakresie (np. PIT 11 i umowa o pracę, PIT11A i decyzja z ZUS),
 - **w przypadku uzyskania nowego źródła dochodu** przez wnioskodawcę lub członka jego rodziny **po roku 2020** - złożenie oświadczenia dotyczącego daty uzyskania dochodu oraz wysokości i rodzaju dochodu osiągniętego za miesiąc następujący po miesiącu, w którym nastąpiło uzyskanie dochodu **lub** przedłożenie dokumentów w tym zakresie (druk zaświadczenia dostępny w Dziale Świadczeń Rodzinnych),
3. **ustalenie dochodu rodziny innego niż podlegającego opodatkowaniu uzyskanego w 2020r. tj.:**
 - oświadczenie lub zaświadczenie o wysokości uzyskanego przez wnioskodawcę lub członków jego rodziny dochodu innego niż podlegającego opodatkowaniu (min. alimenty na rzecz dzieci, świadczenia z funduszu alimentacyjnego, stypendia, ulgi na dzieci oraz inne określone w przepisach ustawy o świadczeniach rodzinnych);
 - **jeżeli wnioskodawca lub członek rodziny ma zasądzone alimenty na rzecz dzieci wchodzących w skład rodziny** – dokument potwierdzający wysokość zasądzonych/ustalonych alimentów (wyrok sądu, ugoda sądowa lub zawarta przed mediatorem);
 - **w przypadku nie otrzymywania alimentów w 2020r. lub otrzymywania niższych niż zasądzone/ustalone** w orzeczeniu sądowym, ugodzie sądowej lub zawartej przed mediatorem - **zaświadczenie komornika** o całkowitej lub częściowej bezskuteczności egzekucji alimentów oraz o wysokości wyegzekwowanych alimentów w 2020r. **lub jeżeli dłużnik zamieszkuje za granicą, informację właściwego sądu/instytucji** o podjęciu przez osobę uprawnioną czynności związanych z wykonaniem tytułu wykonawczego za granicą albo o niepodjęciu tych czynności, w szczególności w związku z brakiem podstawy prawnej do ich podjęcia lub brakiem możliwości wskazania przez osobę uprawnioną miejsca zamieszkania dłużnika alimentacyjnego za granicą,
 - **jeżeli wnioskodawca lub członek rodziny są zobowiązani do płacenia alimentów na rzecz osób spoza rodziny** - dokument potwierdzający wysokość zasądzonych/ustalonych alimentów (wyrok sądu, ugoda sądowa lub zawarta przed mediatorem) **oraz** przekazy lub przelewy pieniężne dokumentujące wysokość zapłaconych alimentów, celem odliczenia ich od dochodu członka rodziny;
4. **jeżeli wnioskodawca lub członek rodziny posiada gospodarstwo rolne** - oświadczenie dotyczące wielkości gospodarstwa rolnego w hektarach przeliczeniowych ogólnej powierzchni w 2020r. **albo** zaświadczenie właściwego organu gminy/nakaz płatniczy o wielkości gospodarstwa rolnego w 2020r. (w hektarach przeliczeniowych),
 - w przypadku oddania części lub całości gospodarstwa rolnego w dzierżawę - umowę dzierżawy,
 - w przypadku wniesienia gospodarstwa rolnego do użytkowania przez rolniczą spółdzielnię produkcyjną – umowę o wniesienie wkładów gruntowych.
5. **inne dokumenty oraz oświadczenia niezbędne do ustalenia specjalnego zasiłku opiekuńczego:**
 - **w przypadku pozostawania dzieci pod opieką prawną** - orzeczenie sądu o ustaleniu opiekuna prawnego dziecka,
 - **w przypadku przysposobienia dziecka** – prawomocne orzeczenie sądu rodzinnego stwierdzające przysposobienie dziecka,
 - **w przypadku osoby faktycznie opiekującej się dzieckiem, która wystąpiła o przysposobienie** - zaświadczenie sądu lub ośrodka adopcyjnego o toczącym się postępowaniu o przysposobienie dziecka,
 - **w przypadku gdy osoba ubiegająca się i osoba wymagająca opieki są osobami rozwiedzionymi** – prawomocny wyrok orzekający rozwód,
 - **w przypadku gdy osoba ubiegająca się i osoba wymagająca opieki są osobami separowanymi z małżonkiem/ą** – prawomocny wyrok orzekający separację,
 - **w przypadku gdy osoba ubiegająca się i osoba wymagająca opieki są wdowcami/ą** – odpisy skróconych aktów zgonu małżonka/i,
 - **w przypadku gdy osoba wymagająca opieki pozostaje w związku małżeńskim z osobą legitymującą się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności** – orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności małżonka,
 - **w przypadku cudzoziemców przebywających na terytorium RP:** – *wykaz dokumentów na drugiej stronie**

*)

- przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127 lub art. 186 ust.1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy,
 - przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 139a ust. 1 lub art. 139o ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach, lub
 - w związku z korzystaniem z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa na warunkach określonych w art. 139n ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
- jeżeli zamieszkują na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z członkami rodzin, z wyłączeniem cudzoziemców, którym zezwolono na pobyt i pracę na okres nieprzekraczający 9 miesięcy, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej,
- przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 151 lub art. 151b ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach,
 - na podstawie wizy krajowej w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych,
 - w związku z korzystaniem z mobilności krótkoterminowej naukowca na warunkach określonych w art. 156b ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
- z wyłączeniem cudzoziemców, którym zezwolono na pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej.